

VACANTE

Gerente de TI

Objetivo principal del puesto:

Dirigir el esfuerzo de transformación digital de la organización logrando un aprovechamiento de las tecnologías digitales para incrementar el impacto, la eficiencia operativa y la compilación y aprovechamiento de la data de la organización y de las empresas, OSC y aliados en su portafolio de inversiones, filantropía estratégica e iniciativas de transformación social, así como las customizaciones necesarias para la operación de la línea de negocio de servicios estratégicos Impactuando.

Responsabilidades clave:

- Liderar y gestionar la Transformación Digital continua de PSM.
- Asegurar la confidencialidad, integridad y acceso a la información de la organización.
- Definir, encauzar y satisfacer las necesidades tecnológicas de la organización y sus colaboradores.
- Innovar constantemente para lograr el crecimiento digital de la organización.
- Desarrollar alianzas estratégicas con distintos actores tecnológicos para agregar valor a las empresas del portafolio, OSC y aliados del Ecosistema.
- Identificación y gestión de los proveedores y asesores necesarios en materia de TI.
- Analizar y seleccionar las plataformas y software óptimos para la operación de PSM así como dirigir y ejecutar los proyectos de implementación.
- Asegurar la adopción efectiva a nivel cultural y de capacitación de todos y cada uno de los usuarios.

Responsabilidades operativas:

- Establecer los planes de proyectos, ruta crítica, y presupuesto.
- Administrar el Costo Total de Propiedad y los proveedores y desarrolladores de las plataformas tecnológicas.
- Culturizar y capacitar a los usuarios.
- Definir, gestionar, mantener y actualizar la infraestructura tecnológica de la empresa y el servicio de soporte asociado con eficiencia.
- Asegurar el correcto funcionamiento de la infraestructura de seguridad, pantallas, audio y video de las oficinas corporativas.

Experiencia

- Gerencia Sr de área de TI. 10+ años.
- Experiencia liderando proyectos de transformación digital e implementaciones.
- Project Management o Scrum Master.
- Implementación de proyectos con metodologías AGILE.
 1. **Conocimientos técnicos:**
 - a. Certificación de metodologías Agile (SCRUM/KAMBAN).
 - b. Certificación en telecomunicaciones y redes.
 - c. Odoos + Salesforce.
 - d. Estándares de seguridad.
 - e. Conocimiento en estructuras de datos.

Competencias y Habilidades

- Liderazgo.
- Gestión de equipos de trabajo multi-cliente interno / multi-proveedor externo.
- Organización y planificación.
- Medición de resultados Resolución de problemas.
- Comunicación asequible y precisa.

Conocimientos

- Licenciatura en ingeniería en sistemas o carreras afines.
- Project Management, Metodologías AGILE.
- Seguridad de información.
- Mega tendencias tecnológicas. Business Intelligence.
- Office 365 / Salesforce / Odoos / Active directory.

Perfil:

Género: Indistinto.

Edad: 30+

Escolaridad: Maestría / Certificaciones.

Cursos: PM Scrum Master deseables.

Idiomas: Inglés avanzado.

Ubicación geográfica: Ciudad de México.

Modalidad: Híbrida.

Jornada: Tiempo completo.

Manejo de presupuesto.

Reto más importante:
Transformación
Digital



VACANTE

Analista de Inversiones

Objetivo principal del puesto:

El Analista será responsable de apoyar al área de inversiones en las actividades relacionadas con la supervisión y administración de las empresas del portafolio existente, así como ayudar al equipo de inversiones en el procesamiento de nuevas transacciones.

Responsabilidades clave:

1. Coordinación y recopilación de información financiera y de mercado.
2. Elaboración de tableros y reportes.
3. Realización de presentaciones para uso interno.
4. Elaboración de modelos financieros, análisis de múltiplos y comparables.
5. Coordinación de llamadas y/o reuniones,
6. Investigación y análisis de mercados e industrias.

Responsabilidades operativas:

1. Coordinar el flujo de información de las empresas de portafolio que se le asignen para la supervisión permanente de la inversión post-cierre.
2. Elaborar tableros trimestrales para las empresas de portafolio asignadas.
3. Apoyar a miembros más senior del equipo en la elaboración de tableros trimestrales.
4. Actualizar el archivo que consolida la información financiera de las empresas del portafolio para elaboración del análisis de la situación financiera de las mismas.
5. Desarrollar modelos financieros específicos para cada proyecto, con el fin de obtener valuaciones a través de diferentes metodologías y evaluación de estructuras financieras óptimas para diferentes empresas;
6. Apoyar en la realización de presentaciones y memorandos de inversión para las diferentes oportunidades del pipeline con el suficiente grado de análisis de cada industria/compañía/mercado y con los estándares de calidad y presentación de PSM;
7. Apoyar al responsable de la transacción durante todo el proceso de análisis, due diligence y cierre de la inversión.
8. Reportar al coordinador relevante en tiempo y forma cada tarea realizada, presentando siempre la más alta calidad y dedicación en su trabajo.

Perfil:

- **Escolaridad:** Licenciatura en área económico-administrativa o ingeniería.
- **Edad:** 25-30
- **Experiencia:** 2 años mínimo de experiencia laboral en banca de inversión, capital privado, y/o banca corporativa.
- **Otros requerimientos:** flexibilidad total de horario y disponibilidad para viajar.

Conocimientos:

- Financieros y contables.
- **Idioma:** inglés 100% oral y escrito.
- **Conocimientos adicionales:** excelente uso del Excel, Word y PowerPoint.



VACANTE

Oficial de Inversiones

Objetivo principal del puesto:

El Oficial de Inversión es un profesional de inversiones experimentado que es responsable de gestionar la actividad de inversión, con el objetivo de: (i) llevar a cabo la originación, análisis, valuación, negociación y cierre de nuevas inversiones, y (ii) colaborar con la gestión del portafolio de inversión, para que se logre el mayor potencial de desarrollo y rentabilidad del mismo, al mismo tiempo que asegurando entrega de "Valor PSM".

Responsabilidades operativas:

- 1) Gestión de la actividad y del equipo de inversiones.
- 2) Apoyar las actividades del Management del Portafolio, y en aquellas empresas que le hayan sido asignadas:
 - a) Seguimiento al desempeño, retos e iniciativas de las empresas del portafolio asignadas.
 - b) Revisar tableros trimestrales y contenido para presentaciones a los Órganos de Gobierno de PSM.
 - c) Participación en Consejos de Administración, Comités y Task forces de las empresas asignadas.
- 3) Mentoría y acompañamiento del equipo a sus cargo.
 - a) Acompañamiento a los miembros más junior del equipo para asegurar que crezcan conforme se involucran en más actividades del área de inversiones.
- 4) Sinergias y Colaboración PSM.
 - a) Trabajar con las otras áreas de la organización para buscar aumentar el valor y el impacto de las empresas del portafolio, conocer nuevas oportunidades de inversión, colaboración con otros sectores y fortalecimiento de la misión de PSM.

Responsabilidades clave:

- 1) Liderar la originación de nuevas inversiones para PSM.
- 2) Lidera al equipo de inversiones durante las etapas del proceso de inversión para cerrar transacciones con empresas de alto potencial de impacto y económico.
- 3) Brinda soporte al Director de Inversiones para la revisión continua de las prioridades del portafolio.
- 4) Mantiene actualizado el mapeo del ecosistema de inversión de impacto y capital privado en LATAM y gestiona las relaciones con los diferentes fondos para buscar coinversión, colaboración y salidas para el portafolio.
- 5) Propone iniciativas de capacitación continua al equipo de inversiones para asegurar que PSM está involucrado en los sectores con mayor potencial y que el equipo cuenta con la capacidad de generar el mayor valor agregado posible.

Competencias y Habilidades

- Visión y pensamiento estratégico.
- Capacidad de análisis y síntesis para diferentes tipos de audiencia.
- Comunicación oral y escrita.
- Solución de problemas y capacidad de trabajar bajo presión.
- Capacidad de negociación.
- Capacidad de manejar relaciones con gente de todos los niveles en la estructura organizacional.
- Capacidad de coordinar y liderar un equipo de trabajo para un objetivo específico.
- Auto dirigido.
- Tolerancia a la frustración.

Conocimientos

- Elaboración y entendimiento de modelos financieros, capacidad de identificar discrepancias y solucionarlas; capacidad de leer modelos financieros creados por terceros y de identificar mejoras.
- Conocimientos financieros que incluyan: (i) un entendimiento claro de la situación financiera de una empresa a partir de la lectura de estados financieros, (ii) elaboración de razones financieras para identificar riesgos o áreas de oportunidad en la gestión operativa y financiera de la empresa analizada, (iii) entendimiento de la situación fiscal y legal de una empresa a partir de la información generada por los asesores/especialistas de estas áreas.
- Conocimientos de administración de empresas y gobierno corporativo.
- Capacidad de exposición en español e inglés, de manera oral y escrita.
- Conocimiento de la industria de venture capital, private equity, inversión de impacto, así como del sector financiero.

Perfil:

Género: Indistinto.

Edad: de 30 a 40 años.

Escolaridad: Licenciatura en área económico-administrativa, ingeniería, y/o actuaría. Con MBA o maestría en áreas relevantes.

Cursos: Cursos, diplomados, maestría, especialización en negocios, modelaje financiero y/o valuación, deseable CFA.

Idiomas: Inglés avanzado oral y escrito.

Ubicación geográfica: Ciudad de México.

Modalidad: Híbrida.

Jornada: Tiempo completo.

